

A close-up photograph of a cotton branch with several large, fluffy white cotton bolls. The bolls are attached to a dark brown stem. The background is dark and out of focus, highlighting the texture and color of the cotton.

COTTON SOUTH S.L.

INFORME DE PROGRESO 2019



CARTA DIRECCIÓN GENERAL



PRESENTACIÓN DE COTTON SOUTH SL



ESTRATEGIA: OPORTUNIDADES Y RETOS



PROGRESO



CAPITAL HUMANO



PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL



ANTICORRUPCIÓN Y SEGURIDAD



PERFIL



OBJETIVOS



ANEXO I: TABLA INDICADORES GRI

CARTA DIRECCIÓN GENERAL

Es para mí un placer presentarles el informe anual integrado correspondiente al ejercicio 2019. Un informe que, de acuerdo con los requisitos que establece la normativa vigente en materia de rendición de cuentas, contiene los datos financieros y no financieros que permiten consolidar una visión integrada del desempeño económico, ambiental, social y de buen gobierno de nuestra organización, dando así respuesta a las expectativas de nuestros grupos de interés.

2019, ha sido un año importante para Cotton South. Desde el punto de vista de materias primas, el coste de producto ha sido inferior al precedente debido al menor coste del linter consumido.

En cuanto a nuestras ventas, 2019 ha supuesto una recuperación de la actividad comercial debido a evolución de factores externos que tienen influencia decisiva en el comportamiento de mercado y factores internos encaminados a mejorar la posición competitiva de la empresa. De las ventas alcanzadas, el 99,33% se han realizado fuera de España, siendo destino principal la Unión Europea.

En este ejercicio, se ha incrementado el margen sobre ventas como consecuencia de factores como la evolución positiva de la demanda, precios de venta acordes con el coste de materia prima y costes energéticos moderados.

En el transcurso del ejercicio 2019 se han materializado inversiones por un importe de 552.941,20€, en diversos proyectos realizados con objeto de modernizar y mejorar ahora o en un futuro inmediato, diversos aspectos del proceso de producción relacionados con la calidad, flexibilidad, eficiencia energética y reducción del impacto ambiental.

Como aspecto destacado, en este ejercicio se ha seguido con el proceso de modificación sustancial de nuestra Autorización Ambiental Integrada (AAI) y que tiene por objeto implementar un nuevo sistema para el tratamiento de lejía negra obtenida en el proceso de deslignificación de celulosa. Además, se ha obtenido la modificación no sustancial de nuestra AAI, solicitada para la realización de un proyecto experimental de deslignificación de celulosa.

En cuanto al nivel de empleo, durante el ejercicio 2019 fue de 54,74 personas/año, de las que 49,02 se consideran personal fijo, incrementando el número de técnicos y licenciados con la incorporación de dos ingenieros químicos.

Para finalizar, es un orgullo reiterar el compromiso expresado por sexto año consecutivo con esta iniciativa, poniendo de manifiesto nuestra firme intención de seguir trabajando en la misma línea, ahondando en el desarrollo de los diez principios del Pacto Mundial. Entre tanto, les invito a conocer la contribución de Cotton South S.L, durante el año 2019, al cumplimiento de los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, con los que nos sentimos plenamente identificados.

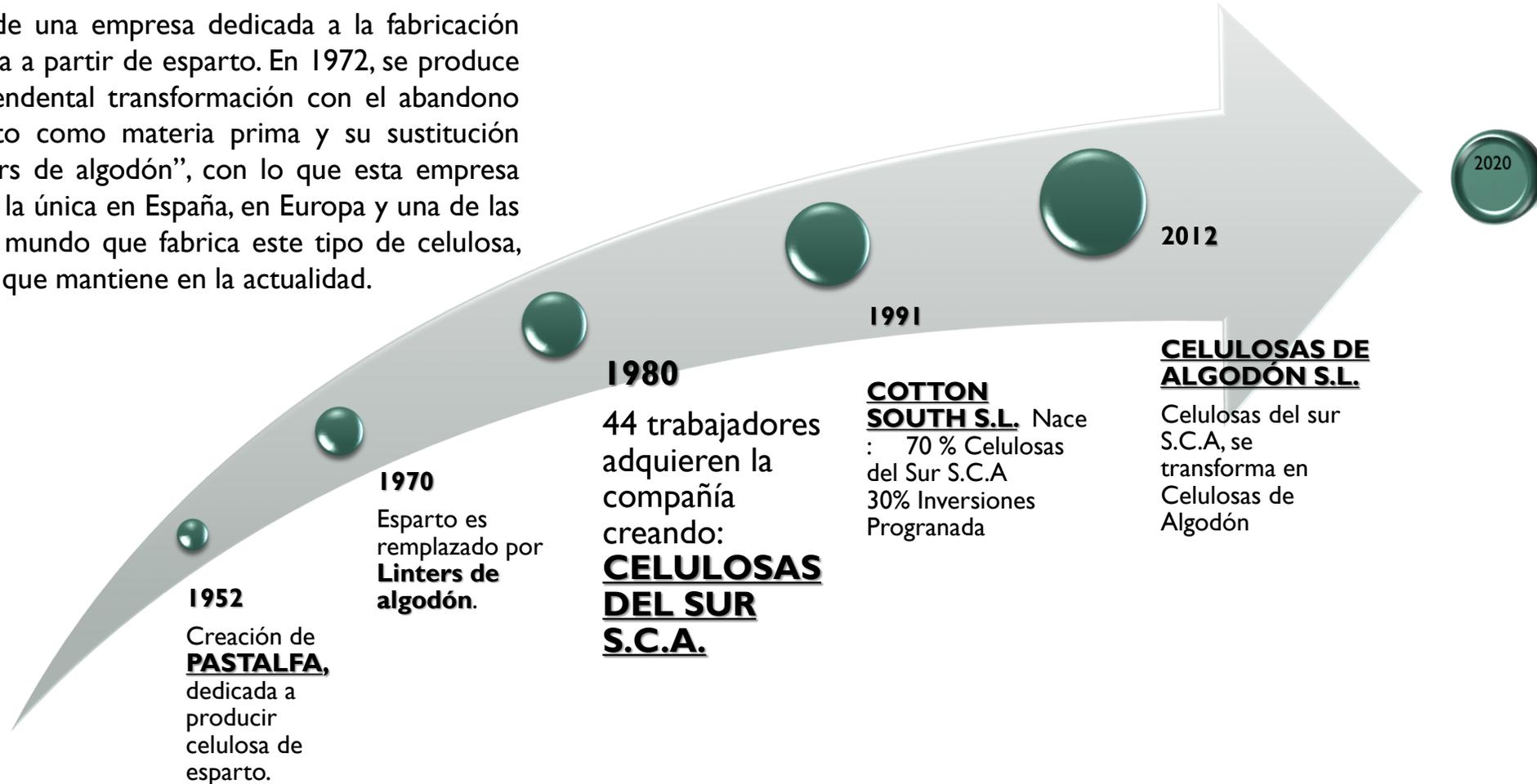


MIGUEL SEGURA JIMÉNEZ
DIRECTOR GENERAL

2. PRESENTACIÓN COTTON SOUTH

ORIGEN

El origen de CELSUR se remonta al año 1952 con la creación de una empresa dedicada a la fabricación de celulosa a partir de esparto. En 1972, se produce una trascendental transformación con el abandono del esparto como materia prima y su sustitución por “linters de algodón”, con lo que esta empresa pasa a ser la única en España, en Europa y una de las pocas del mundo que fabrica este tipo de celulosa, condición que mantiene en la actualidad.



2. PRESENTACIÓN COTTON SOUTH

MERCADO DE MATERIA PRIMA

La materia prima es el linter de algodón que es la parte de fibra unida a la semilla de algodón que no puede ser empleada para uso textil. Esta fibra se obtiene a partir de la limpieza de la semilla previa al proceso de extracción de aceite. Debido a que en España ya no se produce este tipo de aceite, en la actualidad, la totalidad de la materia prima debe ser importada. Los países de origen son Turquía, Benín, India, Brasil, Zimbabwe, EE UU, entre otros.



APLICACIONES DE NUESTRA CELULOSA

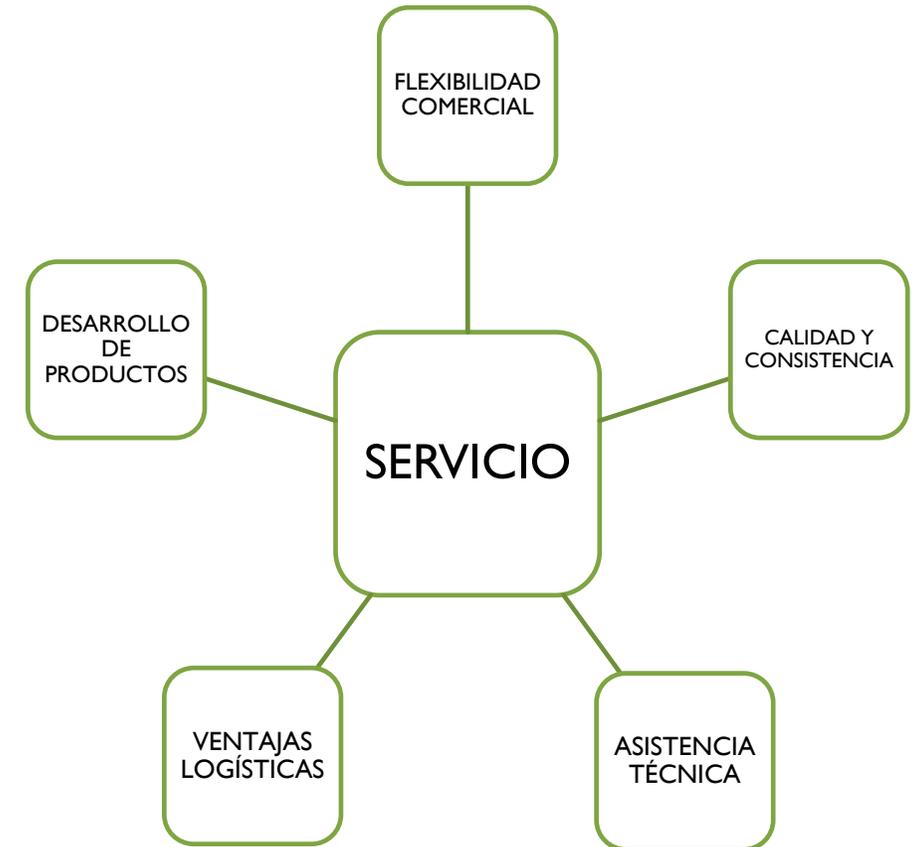
INDUSTRIA DEL PAPEL

- Papel moneda y de seguridad.
- Papel de alta gama
- Papel especial
- Filtración e imprimación

INDUSTRIA QUÍMICA

- Derivados de la celulosa (CMC, HEC, MC...)
- Acetatos
- Nitrocelulosa (industrial, explosivos).

NUESTRA ESTRATEGIA DE MERCADO



2. PRESENTACIÓN COTTON SOUTH

OPORTUNIDADES Y RETOS

OPORTUNIDADES



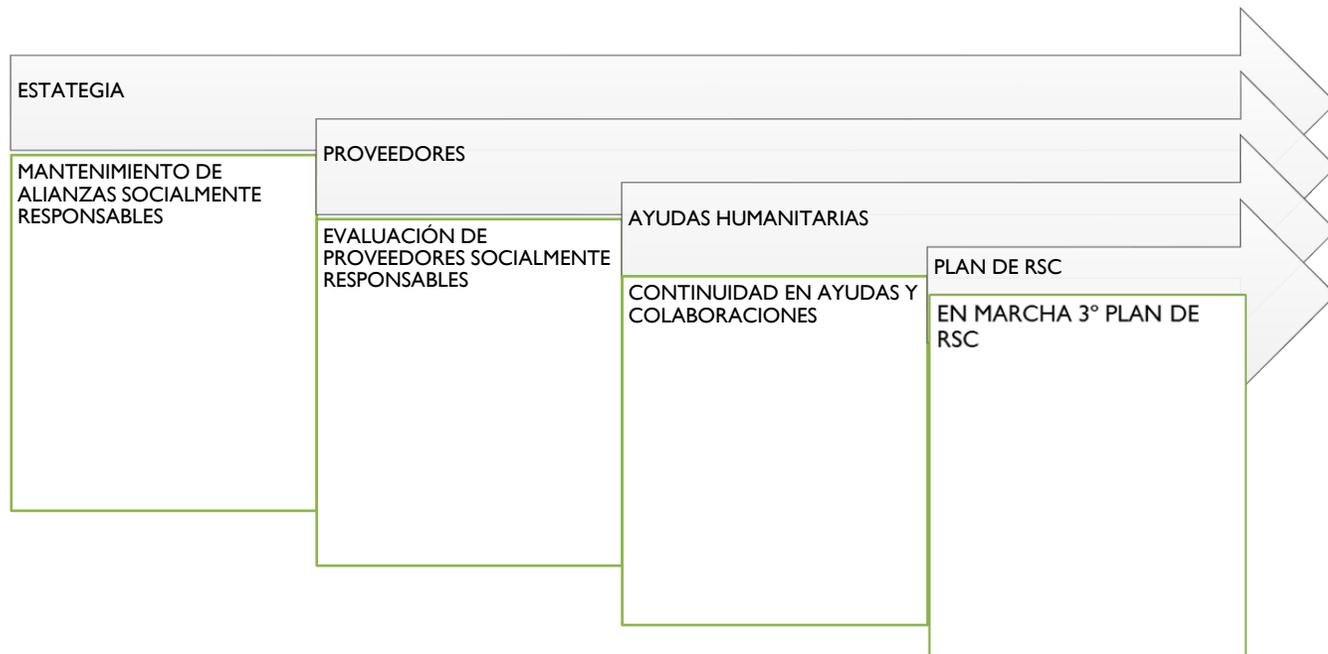
- ASEGURAMIENTO SUMINISTRO DE MATERIA PRIMA
- MEJORA COMPETITIVA FRENTE A COMPETENCIA
- DISMINUCIÓN DE COSTES ENERGÉTICOS

RETOS



- DIVERSIFICACIÓN POR PRODUCTO
- DIVERSIFICACIÓN GEOGRÁFICA
- NUEVOS PROYECTOS DE I+D+I

3. PROGRESO COTTON SOUTH 2019

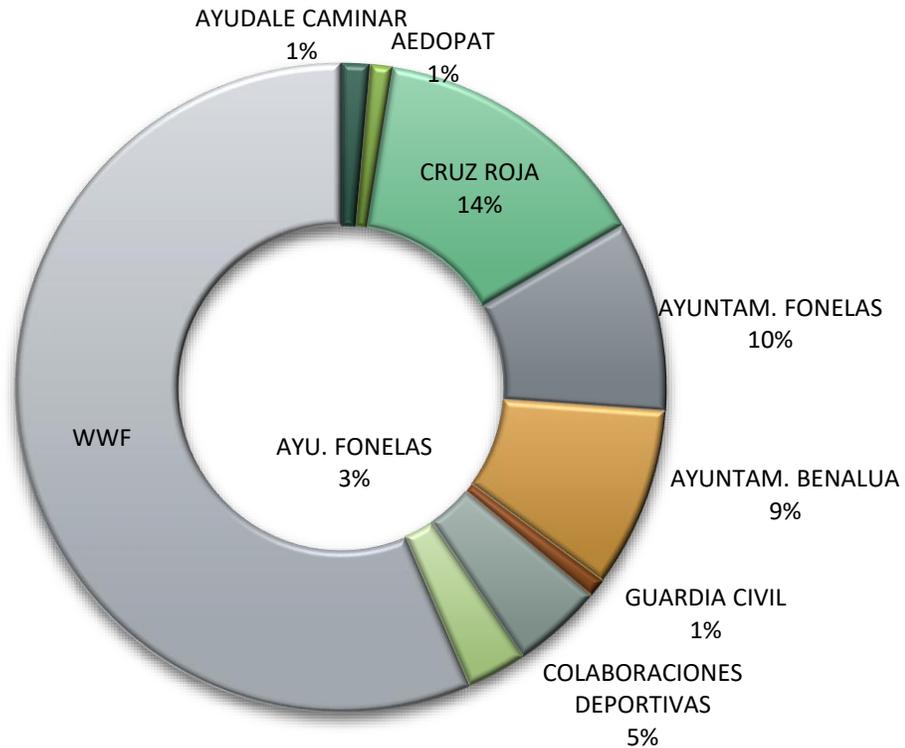


EVOLUCIÓN 2019

- **PLANTILLA**
EN MARCHA 3º PLAN DE FORMACIÓN PERÍODO 2019-2021
- **MEDIOAMBIENTE**
CERTIFICADO UNE EN ISO 14001:2015
NO HAN EXISTIDO INCIDENCIAS MEDIOAMBIENTALES.
- **GOBIERNO CORPORATIVO**
REALIZADA AUDITORIA DE CUENTAS ANUALES 2019 SIN SALVEDADES
- **CALIDAD**
CERTIFICADO UNE EN ISO 9001:2015
- **EFICIENCIA ENERGÉTICA**
 - ENERGÍA ELÉCTRICA 100% ORIGEN RENOVABLE
 - EN MARCHA INVERSIONES DE EFICIENCIA CONSUMO ELECTRICIDAD.
- **POLÍTICAS DE COTTON SOUTH ACTIVAS EN MATERIA DE PROVEEDORES, ENERGÍA, ÉTICA Y RECURSOS HUMANOS, PATROCINIO Y MECENAZGO, ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO**

3. PROGRESO COTTON SOUTH 2019

COLABORACIONES 2019 (EN %)



 COMPROMISO 2019-2020

 MIEMBROS DE SEDEX

 FIRMANTES 10 PRINCIPIOS DE GLOBAL COMPACT

 INTEGRAMOS LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN NUESTRA ACITVIDAD

 REALIZAMOS NUESTRA APORTACIÓN ANUAL

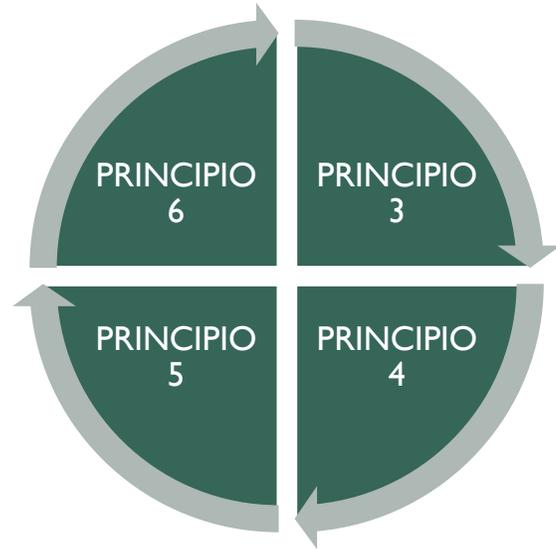
 REALIZAMOS NUESTRA APORTACIÓN ANUAL

3. PROGRESO COTTON SOUTH 2019



4. CAPITAL HUMANO

❑ PRINCIPIOS



SEGURIDAD OCUPACIONAL

La salud y seguridad en el trabajo es una parte esencial en Cotton South. En todas nuestras actividades, impulsamos continuamente mejoras relacionadas con la salud y la seguridad, que se supervisan continuamente a través de nuestro departamento interno de PRL. Además, trabajamos continuamente para aumentar la concienciación entre nuestros trabajadores y proveedores.

La gestión de incidentes se rige por un procedimiento y control interno, que describe criterios estándar para clasificar, registrar, notificar, investigar y analizar los incidentes con el fin de:

- 1) Determinar sus causas subyacentes en el sistema de prevención y otros factores que pueden causar o contribuir a su ocurrencia;
- 2) Identificar la necesidad de implementar acciones correctivas;
- 3) Identificar oportunidades de acción preventiva y mejora continua.

En este sentido y además como consecuencia de la evaluación continua de riesgos, surgen una serie de medidas preventivas a realizar y cuyo grado de cumplimiento/evolución se detalla en el gráfico adjunto, con un cumplimiento del 36,36% sobre el 100% de las acciones previstas (gráfico 2). En cuanto a las acciones planteadas para 2019 por nuestro departamento de PRL, se ha llevado a cabo el 71,79% del total establecido (gráfico 1).

Graf. 1

ACCIONES PREVENTIVAS COTTON SOUTH, S.L. 2019				
Prioridad	Nº	realizadas	% realizado	% falta
1	3	2	66,67	33,33
2	18	10	55,56	44,44
3	16	10	62,50	37,50
4	6	5	83,33	16,67
TOTAL	39	28	71,79	28,21

Graf. 2

ACCIONES PREVENTIVAS EVALUACIÓN RIESGOS 2019 a 16/12/2019				
Prioridad	Nº	realizadas	% realizado	% falta
1	7	3	42,86	57,14
2	46	16	34,78	65,22
3	8	4	50,00	50,00
4	5	1	20,00	80,00
TOTAL	66	24	36,36	63,64

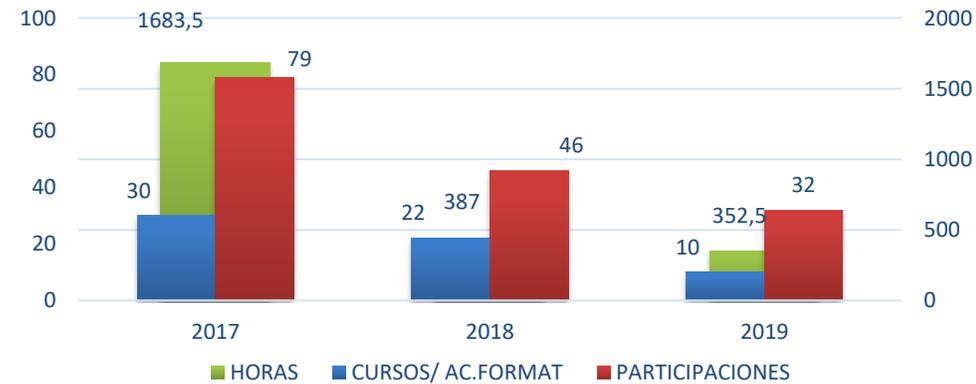
4. CAPITAL HUMANO

❑ CAMBIO Y DESARROLLO PERSONAL

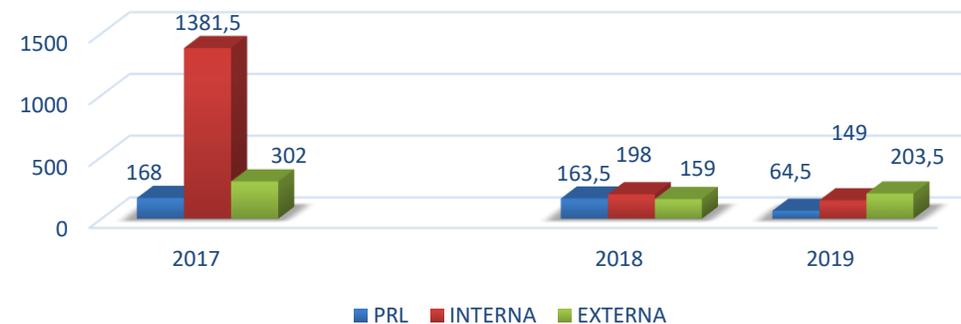
Cotton South, es consciente de la importancia del aprendizaje continuo de sus trabajadores y utiliza el intercambio de conocimientos y el desarrollo personal para impulsar el cambio cultural con el fin de crear oportunidades para todos, atraer y retener el talento, lo que conduce al crecimiento de la empresa y a un mundo más sostenible. Durante el periodo del informe, el 53,87 % de la plantilla recibió formación con un número acumulado de horas de formación de 352,5, lo que arroja una media de 5,93 horas de formación por empleado.

Contemplamos la mejora continua de los trabajadores mediante la Formación tanto de las capacidades técnicas para desarrollar mejor las funciones, como en prevención de riesgos laborales asociados al puesto de trabajo. Para lograrlo, ha sido desarrollado un Plan de Formación para el periodo 2019- 2021, que supone una herramienta relevante para el progreso de nuestra plantilla a nivel formativo.

COMPARATIVA 2017-2019



COMPARATIVA FORMACIÓN HORAS 2017-2019



3. CAPITAL HUMANO

❑ CAMBIO Y DESARROLLO PERSONAL

Cotton South, considera el respeto a los derechos humanos como parte integrante de su responsabilidad como empresa. Para nosotros, esta responsabilidad es un elemento central de una conducta empresarial responsable y estamos comprometidos con el respeto de los derechos humanos en nuestro ámbito de influencia.

La Organización está comprometida a fomentar un entorno en el que la persona sea tratada con respeto y sea capaz de ser la mejor versión posible de sí misma.

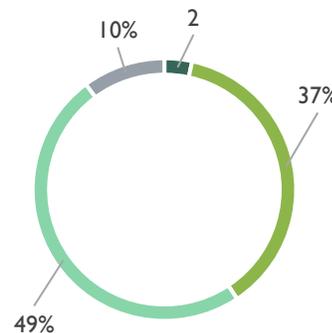
En 2019, el nivel de empleo se ha mantenido prácticamente estable con un ligero aumento con respecto al ejercicio precedente, debido principalmente a la demanda fluctuante de nuestro producto fabricado, imposibilitando el mantener los niveles de empleo de ejercicios precedentes. En base a nuestra plantilla media, el 83% se encuentra contratado bajo la modalidad de indefinido. Del total, el 37% se encuentra por debajo de 40 años.

COMPOSICIÓN PLANTILLA 2019



■ HOMBRES ■ MUJERES

PLANTILLA POR EDADES 2019

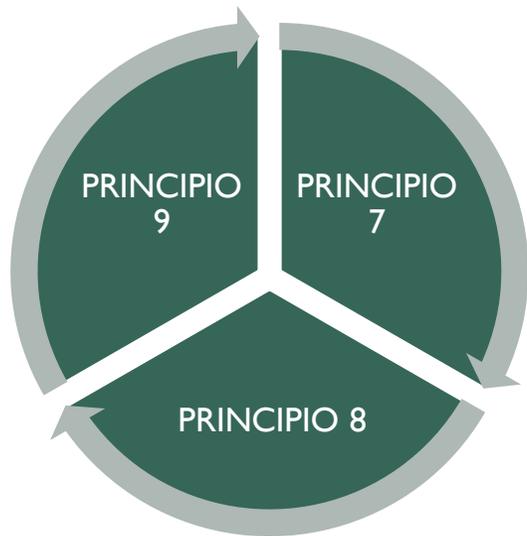


■ 31-40 AÑOS ■ 41-50 AÑOS ■ MAYORES DE 50 AÑOS

En el período 2020-2021, nuestra organización tiene como objetivo, la elaboración de un plan de igualdad, que garantice la inclusión y evite cualquier tipo de discriminación por motivo de raza, género, estado civil, ideología, opiniones políticas, nacionalidad, religión o cualquier otra característica personal, física o social.

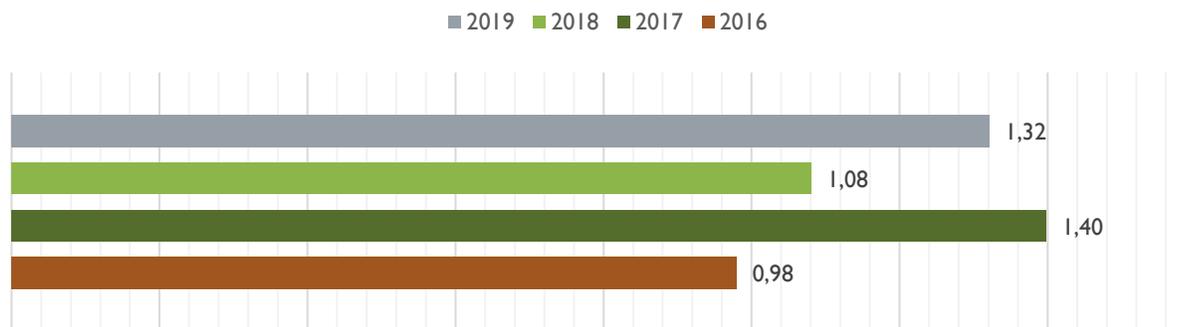
5. PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL

PRINCIPIOS

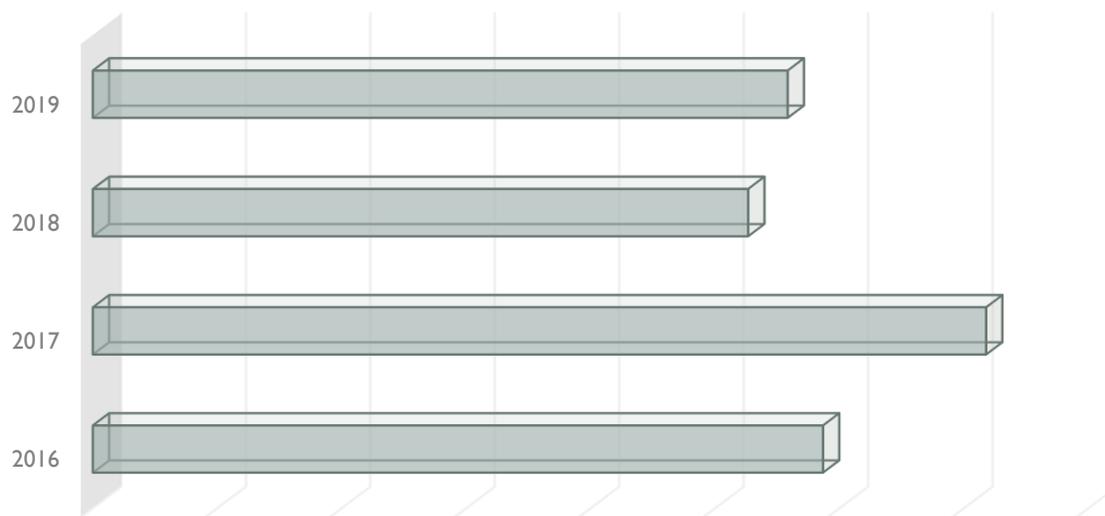


5. PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL

COMPRAS DE MATERIA PRIMA (TM)/ PRODUCCIÓN ANUAL



EVOLUCIÓN PRODUCCIÓN ANUAL 2015-2019



2019 hemos elevado nuestro nivel de compras, fundamentado, en la buena campaña de cosecha de linters de algodón, precios bajos y menor pujanza compradora de los competidores chinos, originado por las restricciones internas impuestas desde el gobierno chino a la importación de linters, lo que ha supuesto una subida del stock de linters desde 2018 a 2019, pendiente de venta. Es importante señalar, que nuestra materia prima proviene de la planta de algodón, siendo en concreto un subproducto procedente de la semilla de algodón, que es utilizada en diversos países para la producción de aceite de algodón, de consumo humano entre otros usos.

Durante el año de referencia, se ha producido un ligero aumento en nuestros niveles de producción, con una variación del 5,69% con respecto al ejercicio precedente. El conjunto de materias primas y otros aprovisionamientos ha supuesto una reducción del 14,08% con respecto a 2018, mientras los gastos de fabricación también se han descendido en un 9,16%. Lo que ha provocado aumento de productividad.

5. PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL

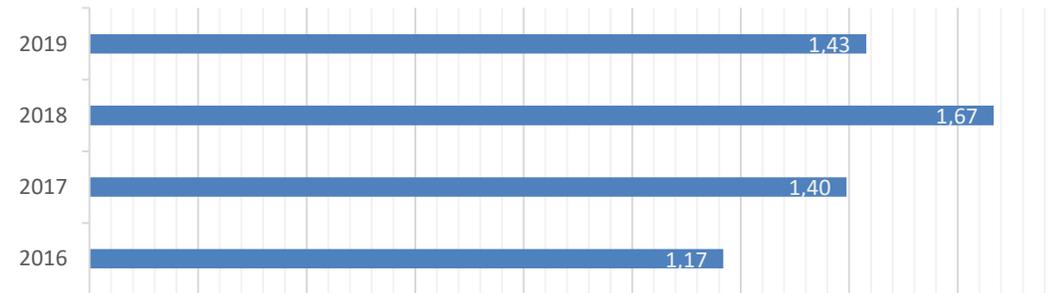
Todos los focos de emisiones a la atmósfera han sido inspeccionados conforme al plan de vigilancia que establece nuestra Autorización Ambiental Integrada (AAI), por un organismo de control autorizado. Los informes derivados de estas inspecciones han sido comunicados a la consejería de medioambiente, exponiendo todos ellos resultados satisfactorios. La sistemática de control de nuestros focos se encuentra contenida en nuestra AAI, donde se indica tanto los parámetros a controlar como la frecuencia en la que han de efectuarse las inspecciones. En línea con el gráfico de evolución de toneladas de CO₂, su comportamiento ha sido claramente descendente debido a decisiones de ahorro energético y mayor utilización de biomasa en detrimento de Gas Natural y por supuesto menor utilización de Gasóleo, con la modernización de nuestro parque de carretillas elevadoras.

El objetivo establecido de reducción ratio consumo de gasóleo se ha cumplido en su totalidad.

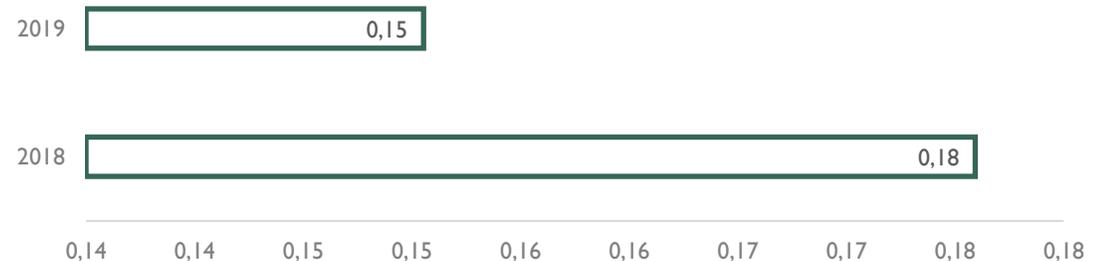
TONELADAS CO₂/PRODUCCIÓN ANUAL



GASÓLEO LITROS/ PRODUCCIÓN ANUAL TM

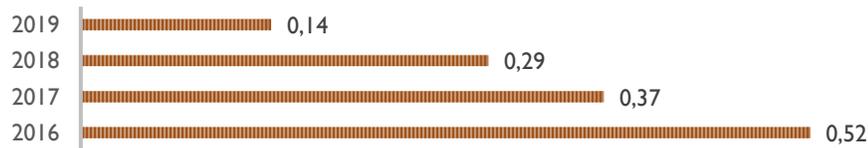


GAS NATURAL (TM)/ PRODUCCIÓN ANUAL TM



5. PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL

GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS (KG)/PRODUCCIÓN ANUAL

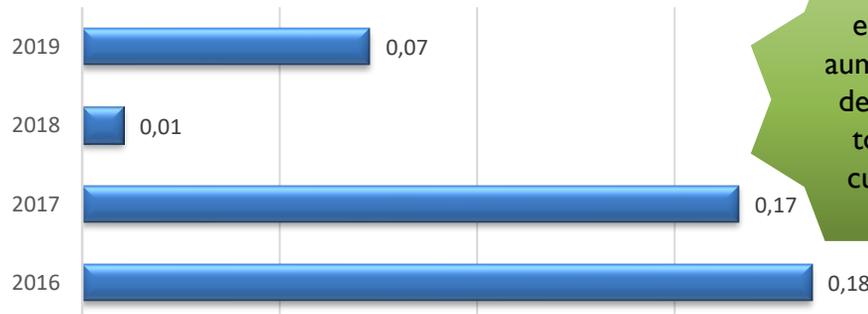


CONSUMO ELÉCTRICO MW/PRODUCCIÓN ANUAL

■ 2019 ■ 2018 ■ 2017 ■ 2016



BIOMASAS UTILIZADAS (KG)/PRODUCCIÓN ANUAL



El objetivo establecido de aumento consumo de biomasa por tonelada se ha cumplido en su totalidad.

En 2019, la sociedad prosigue con su proceso de reducción de residuos peligrosos para el medioambiente, nuestro sistema de gestión ambiental ISO 14001:2015, es una herramienta clara de mejora en el desarrollo de nuestras actividades diarias. En esta línea, proseguimos con nuestro compromiso de mejora continua de Cotton South y su interrelación con el medioambiente.

La energía eléctrica consumida por Cotton South es 100% origen renovable, realizamos un seguimiento sistemático de nuestro consumo de energía diario y mensual, además de seguir con el proceso de modernización de nuestras instalaciones mediante la realización de inversiones, que nos permitan disponer de procesos más eficientes y flexibles.

El uso de la **biomasa** como recurso energético, en lugar de los combustibles fósiles comúnmente utilizados, supone unas ventajas medioambientales de primer orden, como son: Disminución de las emisiones de azufre. Disminución de las emisiones de partículas. Emisiones reducidas de contaminantes como CO, HC y NOX. Con las soluciones energéticas de biomasa podemos reducir sensiblemente nuestro coste energético y además cuidar el medioambiente. Este aspecto, es vital para contribuir a que nuestro planeta en general y nuestro entorno en particular sea más sostenible ahora y en el futuro

5. PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL

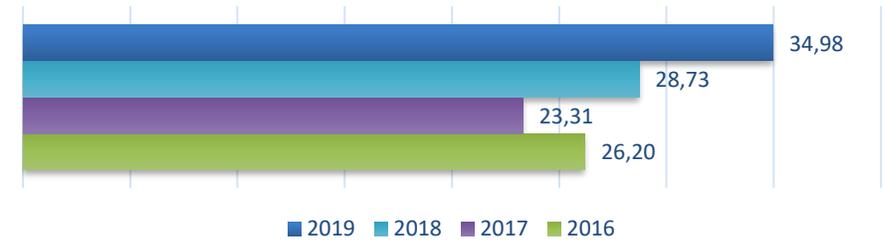
El ratio consumo agua/ producción anual ha experimentado un aumento del 6,25% con respecto a 2018. El 82% de este consumo es devuelto al medio en forma de vertido depurado. Un 10% se encuentra en el producto final acabado, un 7% se destina a balsas de evaporación y, finalmente el 1% restante es retornada a la atmósfera.

El comportamiento de lodos recuperados se mantiene estable con respecto a años anteriores. Este residuo es destinado a compostaje mediante gestor autorizado.

Los gastos más significativos cuya finalidad es la mejora y protección del medioambiente han sido de carácter ordinario y han supuesto 166.838,41 frente a 160.191,21 del ejercicio 2018. Los activos más significativos se corresponden con las balsas de aireación, planta de tratamiento de residuos y el sistema de recuperación de aguas de proceso de la sociedad.

En el año 2019, no ha sido dotada ni aplicada, cantidad alguna relativa a provisiones que puedan cubrir riesgos y gastos correspondientes a actuaciones medioambientales. No se han producido incidentes, accidentes, reclamaciones o sanciones por incumplimiento de normativa medioambiental

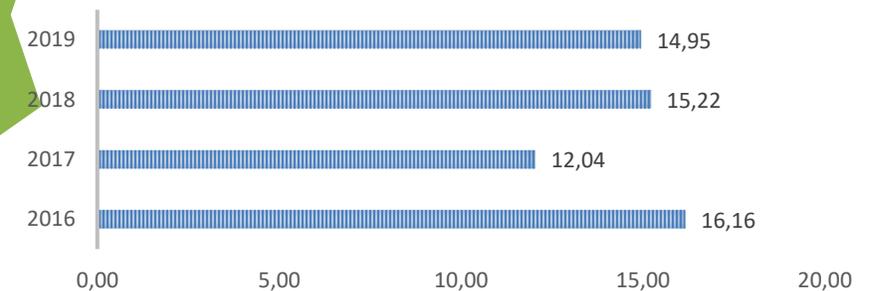
CONSUMO ANUAL DE AGUA (M3)/PRODUCCIÓN ANUAL



LODOS RECUPERADOS (TM)/ PRODUCCIÓN ANUAL

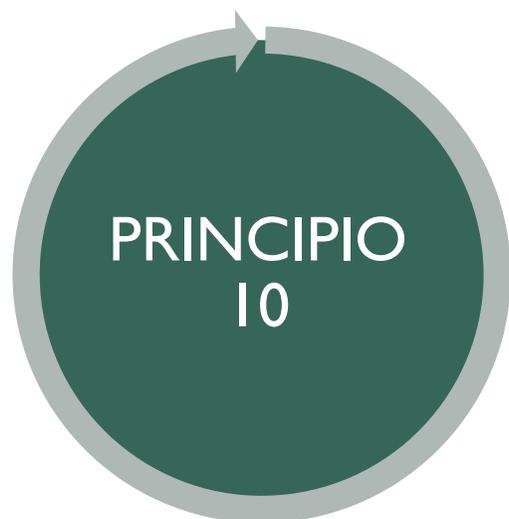


GASTO MEDIOAMBIENTAL/PRODUCCIÓN ANUAL €/TM



6. ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO

❑ PRINCIPIOS



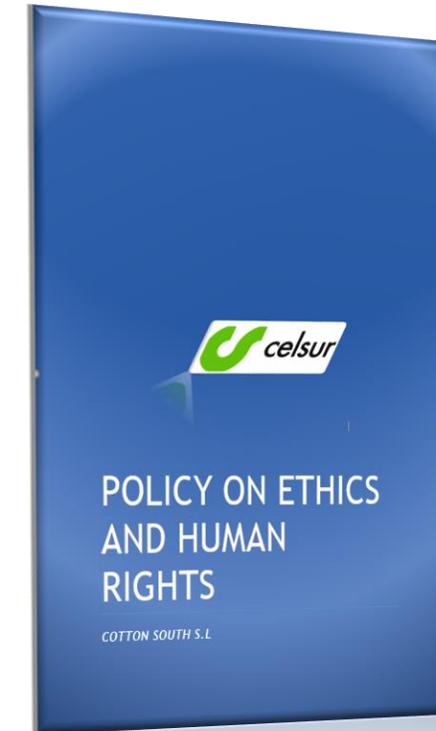
6. ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO

Aseguramos el cumplimiento legal de las acciones llevadas a cabo en el seno de nuestra organización, rechazando cualquier tipo de corrupción, extorsión y soborno. En 2019 seguimos manteniendo nuestro código y políticas implantadas desde su comienzo. Nuestro código ético, proporciona una guía de actuación a sus empleados, directivos y administradores. Los pilares básicos sobre los que sustenta nuestro código ético son:

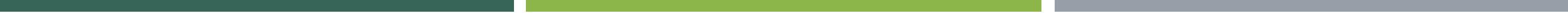
- Integridad y Ética en los negocios.
- Entorno de trabajo seguro y saludable.
- Adecuado registro y tratamiento de la información.
- Políticas de recursos humanos.

No toleramos ningún tipo de corrupción interna o sobornos dentro de la entidad, así como la aceptación de regalos de terceros que puedan comprometer la toma de decisión o acciones de nuestros empleados.

Mencionar que, Cotton South, realiza auditorías externas periódicas, por lo que se lleva a cabo un control financiero-contable exhaustivo de su actividad.



Durante 2019, no se han recibido denuncia alguna por incumplimiento de nuestro código ético, o por algún otro hecho relacionado .



PERFIL DEL INFORME

Este informe de Responsabilidad Social Corporativa, se edita por Cotton South S.L, con periodicidad anual. El período de cobertura refleja la actuación en 2019, aportando los datos más significativos durante el mismo.

- Información de Contacto

Para consultas sobre este informe pueden dirigirse a:

Cotton South S.L

Ctra/ Benalúa- Fonelas km 3

18515 Fonelas- Granada- España

f.navarro@celsur.es

- Índice de Contenidos GRI

El informe se ha realizado siguiendo la guía GRI-G4 de Global Reporting Initiative.

- Información Financiera

La información financiera incluida en este documento, está contenida en el informe de auditoria externa correspondiente al ejercicio anual finalizado a 31 de Diciembre de 2019.

PERFIL DEL INFORME



OBJETIVOS

SEGURIDAD OCUPACIONAL



- REDUCCIÓN ÍNDICE SINIESTRALIDAD

MEDIOAMBIENTE



- PROYECTO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PROCESO ELIMINACIÓN LEJÍAS NEGRAS
- SISTEMA DE GESTIÓN DE EFICIENCIA ENERGÉTICA ISO 50001

PERSONAL



- CERTIFICACIÓN DE OPERADORES/ SUPERVISORES EQUIPOS RADIOACTIVOS
- ELABORACIÓN PLAN DE IGUALDAD

